

	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

KALİTE POLİTİKASI

Vizyonumuza ulaşmak yolunda;

- Misafir beklentilerini en üst seviyede karşılamak ve sektörde öncü bir kuruluş olmak,
- Kuruluş felsefemizi tüm personellerimizle oluşturup, sürekli gelişmeyi, iş yerine güveni ve misafirlerimizin beklentilerini aşan hizmeti sunmak,
- Ulusal ve uluslararası mevzuat ve şartlara uygun; Gıda güvenliği risklerini önleyici yaklaşım ile gereken hassasiyeti göstererek hizmet vermek,
- Ülkemizde diğer tüm kuruluşlara örnek bir işletme olmak ve değer yaratmak,
- Misafirlerimizin ve personellerimizin gerek sağlık, gerek can güvenliğini, gerekse de iş güvenliklerini tehlikeye atabilecek tüm riskleri en alt seviyeye indirerek bu kazaları önlemek,
- Kaliteyi ölçülebilir hale getirmek, sistemin sürekli iyileştirilmesini sağlamak ve hedefler belirleyip çalışanlarımızın ve yönetimin birlikteliğini sağlamak,
- Otel yönetimi ve personellerimiz ile birlikte çevre bilincini oluşturmak, gelecek nesillere daha temiz, sağlıklı ve güvenli bir çevre bırakmak öncelikli kalite hedeflerimiz arasındadır.

	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

KÜLTÜREL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Tesisimizde yürütülen her hizmetimizde destinasyonun kültürünü, mirasını ve yerel ekonomiyi korumaya ve tanıtmaya yardımcı olacak şekilde yürütmeyi hedefliyoruz..

Yerel topluluğumuzla sürekli iletişim halinde bulunmanın, yerel halkın refahına ve yaşam alanlarına katkıda bulunduğuna inanıyoruz. Yerel ekonomiyi ve toplumu geliştiren girişimleri desteklemeyi, yerel kültüre, geleneklere ve yaşam biçimine saygı duymayı ve korumayı amaçlıyoruz

Kültürel mirasın sunulması: Otelimiz, yerel halkın fikri mülkiyet haklarına saygı gösterir. Geleneksel ve çağdaş yerel kültürün otantik unsurları mutfağımızda, tasarımımızda, dekorasyonda değerlendirilir.

Eserler: Otelimiz, tarihsel ve arkeolojik eserleri alıp satmaz, ticaretine aracılık etmez ve bunları sergilemez.

Sürdürülebilir yerel gastronominin tanıtımı: Otelimiz yerel ürünlerin tanıtılmasına ve tüketimine öncelik vermektedir. Tüm faaliyetlerinde gastronomide sürdürülebilirliği sağlamak için yenilikçi ve yaratıcı uygulamalar ortaya koymaktadır.

Amaçlarımıza ulaşmak için,

- Misafirlerimizi tarihin, geleneklerin, kültürün ve yerel topluluğumuz ile birlikte sunulan yerel ürün ve hizmetleri keşfetmeye teşvik ediyoruz.
- İşe alım sürecinde yerelde yaşayan personeli tercih ederek yerel halk ve iş imkanı sağlıyoruz.
- Tesisimizde topluma uyumla ilgili yaptığımız tüm çalışmalarımızı sürekli iyileştirerek devam edeceğimizi taahhüt ediyoruz.

	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

KÜLTÜREL MİRAS KORUNMA POLİTİKASI

1. Amaç

Bu politikanın amacı; ülkemizin tarihsel, sanatsal, arkeolojik, mimari ve geleneksel kültürel mirasını korumak, yaşatmak ve gelecek kuşaklara aktarmaktır.

2. Kapsam

Politika; taşınmaz kültür varlıkları (anıtlar, tarihi yapılar vb.), taşınabilir kültür varlıkları (eserler, belgeler, sanat ürünleri vb.), somut olmayan kültürel miras (dil, gelenek, müzik, dans, zanaat vb.) gibi tüm kültürel değerleri kapsar.

3. Temel İlkeler

- Sürdürülebilirlik:** Koruma çalışmaları, doğal çevre ve toplumla uyumlu şekilde uzun vadeli olarak planlanmalıdır.
- Katılımcılık:** Yerel halkın, uzmanların ve sivil toplumun sürece aktif katılımı sağlanmalıdır.
- Bilimsellik:** Koruma süreçleri bilimsel yöntemlere ve disiplinler arası çalışmalara dayanmalıdır.
- Yasal Uyum:** Ulusal ve uluslararası kültürel miras koruma sözleşmeleri ve yasal düzenlemelere uygun hareket edilmelidir.

4. Stratejiler

- Envanter ve Belgeleme:** Tüm kültürel miras unsurlarının dijital ve fiziksel envanteri oluşturulacaktır.
- Eğitim ve Farkındalık:** Toplumda kültürel mirasın önemi hakkında farkındalık artırılacak, eğitim programları geliştirilecektir.

5. Somut Olmayan Kültürel Mirasın Korunması

- Geleneksel el sanatları, halk müziği, danslar, yerel mutfak kültürü gibi değerlerin belgelenmesi ve yaşatılması için destek sağlanacaktır.

6. Uluslararası İşbirliği

	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

- UNESCO ve ICOMOS gibi uluslararası kuruluşlarla iş birliği yapılacak, iyi uygulama örnekleri takip edilecektir.
- Kültürel mirasın yasa dışı yollarla yurt dışına çıkarılmasının önlenmesi için uluslararası hukuk normlarına uygun önlemler alınacaktır.

7. Dijitalleşme ve Yenilikçi Yaklaşımlar

- Kültürel mirasın dijital ortama aktarılması sağlanacak, sanal müzeler, 3D modellemeler gibi teknolojik uygulamalar teşvik edilecektir.

	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

ÇEVRE VE ATIK YÖNETİMİ POLİTİKASI

- Dünya nüfusunun artması ve tüketim alışkanlıklarının değişmesi sebebi ile doğal kaynaklarımız her geçen gün azalmaktadır. Doğal yaşam alanlarımız, atıklarımızla kirlenmekte birçok canlının nesli tükenmekte, ekosistemin dengesi bozulmakta ve etkileşimler sonucu bu problemler giderek artmaktadır. Bu problemlerin merkezinde yanlış çevre politikaları bulunmaktadır. Dolayısıyla doğru çevre politikaları uygulanmalı, çevre bozulmasının kaynak ve nedenlerini öngörebilmeli, bunları engelleyebilmeli ve ortadan kaldırılmalıdır.
- Tesisimiz, çevreye duyarlı yapılanması ile atık miktarını kaynağında azaltmak, değerlendirilebilir nitelikte atıkların geri dönüşümü için çalışmalarda bulunmak, su tasarrufu ve enerji verimliliğini arttırmak için gayretle çalışmaktadır.
- Gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerden kaynaklanan çevresel etkileri en aza indirmek, kaynakların doğru kullanılması ve atıkların en doğru şekilde ayrıştırılmasını sağlayarak insan sağlığına ve doğaya olan olumsuz etkileri önlemek, gerek çalışanlarımıza verdiğimiz eğitimlerle gerekse değerli müşterilerimize çevreye duyarlılık konusunda bilgilendirerek; sağlık, çevre ve doğal hayatın sürekliliğinin korunmasını sağlamak ve gelecek nesillere daha iyi bir çevre bırakmak **Barkod Hotel** firmamızın çevre yönetim felsefesini oluşturmaktadır.
- Daha iyi bir çevre ve daha sağlıklı bir yaşam için;
- Çevresel bilincin en üst düzeyde tutulduğu işletme mantığıyla hareket ederek, sürdürülebilir bir çevrenin ve yaşamın oluşturulabilmesi için, her türlü yasal düzenleme ve çevre kanunu takip ederek yükümlülüklerimizi yerine getirmek için çalışmaktayız.
- Çalışanlarımıza periyodik olarak eğitimler düzenleyerek ve çalışanlarımıza çevreye duyarlı olmak konusunda bilgilendirerek bu konuda sürekliliği hedeflemekteyiz.
- Atık miktarını azaltmak kapsamında işletmemiz bünyesinde ambalajlı ürün kullanımını azaltarak, atıkları kaynağında ayrı toplayarak ambalaj atıkları gibi değerlendirilebilir atıkların geri dönüşümünü sağlayarak ülke ekonomisine katkı sağlamakta ve atık miktarının azaltılmasına yardımcı olmayı hedeflemekteyiz.
- Enerji verimliliği ve su tasarrufuna yönelik tüm gerekli modernizasyonları gerçekleştirmeyi, böylece tüketimi en aza indirmeyi hedeflemekteyiz.
- Standartlara uygun olarak işletmemizden kanala verilen atık suyun kalitesini muhafaza etmek işletmemizin en önemli sorumluluklarından biridir. Bu kapsamda tüm yasa ve kanunlara uygun

	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

hareket ederek bağlı bulunduğumuz şebekenin mansabındaki su kaynaklarını korumayı hedeflemekteyiz.

- İşletmemizin tüm gereksinimlerini çevreye duyarlı ürün ve hizmet veren firmalarla çalışarak tedarik etmeyi hedeflemekteyiz.

	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

ATIK SU YÖNETİMİ POLİTİKASI

1. Amaç

Bu politika, otelin faaliyetleri sırasında oluşan atık suların çevreye ve insan sağlığına zarar vermeden, yasal mevzuatlara uygun şekilde toplanması, arıtılması, yeniden kullanılması veya bertaraf edilmesini sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.

2. Kapsam

Bu politika, otelin tüm birimlerini, üretim hatlarını, bakım onarım alanlarını, ofislerini ve varsa dış hizmet sağlayıcılarını kapsar.

3. Yasal Dayanak

Atık su yönetimi, aşağıdaki ulusal ve uluslararası mevzuata uygun olarak yürütülür:

- 2872 Sayılı Çevre Kanunu
- Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği
- Atık Su Arıtma Tesisleri Teknik Usuller Tebliği
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı
- İlgili belediye ve il çevre müdürlüklerinin yönetmelik ve yönergeleri

4. Politikalar ve Uygulamalar

- Atık su oluşumu en aza indirilecek şekilde proses tasarımı yapılır.
- Atık suların kaynağında ayrılması teşvik edilir (evsel nitelikli ve endüstriyel nitelikli atık sular).
- Atık sular, lisanslı ve mevzuata uygun arıtma tesislerinde arıtılır.
- Arıtılmış suyun geri kazanımı ve yeniden kullanımı desteklenir (örneğin; bahçe sulama, proses suyu vb.).
- Arıtma tesislerinin bakım ve kontrolleri düzenli olarak yapılır, çıkış suyu analizleri periyodik olarak gerçekleştirilir.
- Atık su analiz sonuçları kayıt altına alınır ve gerektiğinde yetkili kurumlarla paylaşılır.
- Acil durumlara (arıtma tesisi arızaları, sızıntılar vb.) yönelik eylem planları oluşturulur.
- Tüm çalışanlar, atık su yönetimi konusunda bilinçlendirilir ve eğitimlerle desteklenir.

	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

5. Sorumluluklar

- **Çevre Yönetim Birimi:** Politikanın uygulanmasından ve denetlenmesinden sorumludur.
- **Tesis Sorumluları:** Günlük operasyonlar sırasında atık su yönetimi uygulamalarını yerine getirir.
- **Çalışanlar:** Politika kurallarına uymakla yükümlüdür.


	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİM SİSTEMİ

Dünyamızı olası tehlikelerden korumak için enerjimizi verimli kullanıyor ve enerji sarfiyatımızı azaltmak için hedefler belirliyoruz.

Bunun için;

- Hem doğaya karşı sorumluluklarımızı hem de yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek üzere ulusal ve uluslararası standartları, yasa ve düzenlemeleri takip eder. Enerji kullanımını azaltma ve enerji tüketim performansımızın sürekli iyileştirilmesini sağlayacak çalışmaları gönüllü olarak yürütür ve çalışmalarımızın sonuçlarını takip ederiz.
- Hedefler koyup çalışanlarımızın da katılımını sağlamak amacıyla eğitim programlarımızda enerji verimliliğine yer veririz.
- Tüm paydaşlarımızla enerji yönetimi konusunda ortak amaçlar ve sonular yaratmak üzere iş birliği yapmayı önemseriz. Bu konularda misafirlerimiz, çalışanlarımız, ziyaretçilerimiz ve tüm iş ortaklarımız ile birlikte farkındalık ve bilinç seviyesine ulaşılması adına etkileşimimizi sürdürmeye çalışırız.
- Enerji verimi için uygun ürün, ekipman, teçhizat ve teknoloji alternatiflerini araştırıp bulmaya, satın almaya ve kullanmaya çalışırız.
- Enerji Yönetim Sistemimizi dokümante etmeyi, tüm departmanlarımıza yaymayı, gerektiğinde güncellemeyi, gözden geçirmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi hedefleriz.
- Enerji riskleri veya enerji kısıtlanması gibi doğabilecek acil durumları değerlendirir, alınabilecek önlemleri planlarız.
- Atıklarımızı kaynağına, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre etkin şekilde ayırmaya özen gösteririz.
- Tehlikeli maddeler ve kimyasalların yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanılmasının hem çevreye olan negatif etkileri hem de atık miktarını azaltacağını biliriz.
- İşletmemizde aldığımız malzemelerde "geri dönüşüm" ve "çevre dostu" etiketi olan ürünleri tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz. Yeniden kullanım fırsatları yaratmaya çalışırız.
- Kâğıt, peçete, tuvalet kâğıdı, ambalaj gibi tek kullanımlık malzemeleri gerektiği kadar kullanıp doğaya daha az atık bırakmaya özen gösteririz.

	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

- Atıkları doğru şekilde özelliklerine göre ayrı alanlarda depolar, yasal depolama süre sınırlarını aşmadan lisanslı/yetkili firmalara teslim ederek kayıtlarını muhafaza ederiz.
- Su, enerji ve tüm doğal kaynakları tasarruflu kullanmaya çalışırız. Bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz ve tedarikçilerimiz ile paylaşıyoruz.
- Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçer, bu verileri hedeflerle izler ve performansımızı geliştirmeye çalışırız.
- Çalışanlarımızı çevre konusunda eğitmeyi ve duyarlılıklarını arttırmayı amaçlarız.

	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Ruhunda, bizi biz yapan en önemli kaynak çalışanlarımızdır. Bunun farkındalığıyla çalışanlarımızın sosyal ve yan hakları, performans yönetimleri, ödüllendirilmeleri, eğitim ve kariyer yönetimi, çalışan güvenliği gibi konular daima önceliğimizdir.

İnsan Kaynakları Vizyonumuz;

Motivasyonu yüksek, kurum imajını koruyan ve yükselten, yenilikçi çalışmaları ön plana çıkaran, hizmete önem veren ve işini bir bütünün parçası olarak gören nitelikli insan kaynağını oluşturmak, yerel istihdama öncelik vermek ve terfi programı ile entegre insan kaynakları uygulamalarında sektörde ve Türkiye’de öncü olmaktır.

İnsan Kaynakları Misyonumuz;

- Kurumun amaç ve stratejilerini gerçekleştirecek insan kaynağını planlamak, eğitmek, personel iş ve işlemlerini optimum düzeyde gerçekleştirmek, konusunda uzmanlaşmış, kurumu temsil yeteneği olan ve alanında yeni açılımlar ortaya koyabilen, özgüveni yüksek personele sahip olmak.
- İnsan kaynakları yönetimi ile tüm şirket ve bölümlere iş sonuçlarının iyileştirilmesine yönelik stratejik destek vermek, yüksek performans kültürünü oluşturup teşvik ederek, tüm paydaşlar için değer yaratılmasına katkıda bulunmak.
- Çalışanlarımız yönetim sistemimizde ve sürdürülebilirlikle ilgili politika ve uygulamalarımızda neler yapmaları gerektiğini bilmektedirler. Çalışanlarımızın yapmaları gerekenler yazılı olarak tanımlanmış, kendilerine iletilmiş ve gerekli eğitim ve yönlendirmeler düzenli olarak yapılmaktadır. Bu konudaki eğitimler kayıt altına alınır.
- Çalışanlarımız yönetim sistemimizin ve sürdürülebilirlik performansımızın geliştirilmesi ve sürekli iyileştirilmesinde aktif rol alırlar.
- Çalışanlarımızdan gelen geri bildirimler doğrultusunda sistemimizi gözden geçiririz ve iyileştiririz.

Adil Ücretlendirme

- Çalışanlarımız tesislerimizde işe başlamadan önce alacakları ücret, çalışma şartları, çalışma saatleri, ücretlerini ne zaman alacakları gibi konularda bilgilendirilirler.

	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

Eğitim ve Kariyer Yönetimi

- Çalışanlarımızın tümü eğitim hakkından eşit olarak yararlanabilmektedir. Otelcilik sektörünün gerektirdiği yasal ve mesleki eğitimlerin yanı sıra Sürdürülebilirlik politikamız ve yönetim sistemimiz doğrultusunda oryantasyon eğitimleri dahil; çalışanlara sürdürülebilirlikle ilgili ve çalışma alanlarına ilişkin periyodik eğitim programları, işbaşı eğitimleri, yasal mevzuat gereği alınması gereken eğitimler ve rehberlik destekleri verilir. İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri, Mutfak/servis/masaj vb. personel için hijyen eğitimleri, su ve enerji tasarrufu, kimyasal madde kullanım kuralları, yangından korunma, ilk yardım, vb. konularında yıllık eğitim planları uygulamaktayız.
- Çalışanlarımız tüm eğitim materyallerimize ücretsiz ve açık bir şekilde erişebilmektedir.
- Kariyer yönetiminde personel takip sistemi ile personelin terfi yönetimi belirlenen kriterlere göre yapılmaktadır.
- Otelimiz, 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili hükümlerine uymayı taahhüt etmektedir ve çalışana en az asgari ücret vermektedir. Otelimiz ayrıca, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası kanununa ve 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa uyumu da taahhüt eder.

Çalışan ve İnsan Hakları

- Çalışanların mutlak memnuniyetinin sağlanması, önem arz eden öncelikli bir konudur. Bu bakış açısı ile, çalışanın başta yasal hakları olmak üzere, işletmemizin yan haklar olarak sağladığı bazı faydalar da dahil olmak üzere; çalışma ortamı, psikolojisi, öz motivasyonu, performansı kısacası iş yerindeki tüm konforunun sağlanması yönetimin sorumluluğundadır.
- Otellerimizde yabancı uyruklu çalışan sayımız olmakla birlikte, farklı milletlerden misafirlere hitap eden, uluslararası düzeyde hizmet veren bir işletme olarak misafir veya konuklarımız için milliyet, ırk, dil vb. ayrımı yapmak hem otelcilik hem de çalışma prensiplerimize aykırıdır. Dolayısıyla farklı ülke veya milliyetlerden olan çalışanlarımızın da tüm özlük işlemleri, yasal prosedürlere uygun olarak takip edilmekte, otel içerisinde tüm çalışanlarımıza herhangi bir özelliği göze alınmaksızın eşit imkânlar sunulmaktadır.

Yerel İstihdam

- Kuruluşumuzda istihdam konusunda öncelikli olarak yerel istihdama dayalı performans sistemi mevcuttur. İşe alımlarda öncelik yerel bölge halkından yapılmaktadır.

	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

- Tüm çalışanlarımızın insan onuruna uygun çalışma koşullarında, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışma hakkı olduğuna inanırız. Çalışanlarımızın, en değerli varlığımız olduğu bilinci ile güvenliklerini sağlamak ve korumak öncelikli iş hedefimizdir.
- Otelimiz, yasal yükümlülüklerin ötesinde en iyi çevresel çözümlerin uygulanması, çevre dostu teknolojilerin gelişmesi, kullanımının yaygınlaştırılması ve çevre bilincini arttıracak girişimlere destek sağlanması adına her zaman hazırdır.
- Faaliyet göstermekte olduğumuz İstanbul'da, topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı; Hissedarlarımız, çalışanlarımız, kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarımız ile uyumlu bir iş birliği içinde yerine getirmeye özen gösteririz.
- İnsan kaynaklarımızın, sürdürülebilir büyümenin en önemli unsuru olduğuna inanırız.
- Çalışanlarımızın özlük haklarının, tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız.
- Çalışanlarımıza dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz.
- Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.
- Her türlü faaliyetimizden doğabilecek çevresel etkileri, sorumluluk bilinci ile yönetiriz.
- Kurumsal sosyal sorumluluk ilkesi çerçevesinde, toplumumuzun gelişimi için çaba gösteririz. Çalışanlarımızı, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekleriz.
- Tedarikçilerimiz başta olmak üzere tüm iş ortaklarımızın, sosyal sorumluluk alanında hareket etmelerinin sağlanmasına yönelik yaklaşımlar geliştirmeye ve bu yaklaşımların uygulanmasına özen gösteririz.
- İş sağlığı ve güvenliği çerçevesinde, çalışanlarımız için tüm önlemleri almış ve gerekli iş başı eğitimlerinin yıllık eğitim programı çerçevesinde konusunda uzman kişilerce sunulmasına ayrıca hassasiyet göstermekteyiz.
- Türkiye'nin ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranır, tüm yasal düzenlemelere uygun hareket ederiz.

	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

İş sağlığı ve güvenliği politikamız; insana ve içinde yaşadığı çevreye duyulan saygıya dayanmaktadır. Otelimizin faaliyet gösterdiği her alanda İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) bilinci öncelik olup, "sağlığını koru, işini koru" sloganı ile bu anlayışını ifade eder.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz gereği, ilgili ulusal ve uluslararası mevzuat ve yönetmelikler kılavuzluğunda İSG performansımızı tüm süreçlerimizde artırmayı, iş sağlığı ve güvenliğini sosyal ve kültürel yapımızın ayrılmaz parçası olarak görerek çalışmayı düstur edinmiştir. İşyerimizi, çalışanlarımızı, misafirlerimiz ve tedarikçilerimizi korumak, güvenli bir iş ortamı oluşturmak ve sürekliliği sağlamak amacıyla,

- İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki tüm yasal ve diğer yükümlülöklere uyarız. İşyeri ve eklentilerinde; çalışanların, tedarikçilerin, ziyaretçilerin ve işyeri dışında çalışan şirket personelimizin sağlık ve güvenliklerini temin etmek için, yürürlükte bulunan İSG mevzuatlarına ve İSG ile ilgili diğer gerekliliklere uygun olarak her türlü tedbiri almayı, araç gereç ve Kişisel Koruyucu Ekipmanları bulundurmamayı, gereğinde kullanılmasını sağlarız.
- Mevcut ve potansiyel iş güvenliği tehlikelerini kontrol altına almadan çalışmalara başlamamayı esas alan çalışma düzenini, çalışanların doğal davranışına dönüştürmeyi hedefleriz.
- Risk ve fırsat yaklaşımı ile çalışanların doğal davranışına dönüşen sürekli iyileştirme faaliyetlerini şirket kültürünün önemli bir ögesi olarak sürdürmektir.
- İş Sağlığı ve Güvenliği ve iyileştirme etkinliklerinin tüm çalışanların ortak sorumluluğu olduğu ilkesini benimseriz.
- Risk Değerlendirmesi ve Risk Düzeyi Azaltma etkinliklerine, her düzeyde katılım için hedefler koyarız.
- Ulusal ve uluslararası otoritelerin düzenlemelerine, yasal düzenlemelere ve zorunlu standartlara uyarız.
- İş Sağlığı ve Güvenliği kültürümüzü dünyanın gelişimini göz önüne alarak, gelecekte karşılaşılabilecek olası durumları bugünden tahmin ederek, sürekli geliştirip "Sıfır İş Kazası" ve "Sıfır Meslek Hastalığı" hedefi belirleriz.
- İş sağlığı ve güvenliği kapsamında yaptığımız çalışmalarını, öncü ve örnek olmak adına tüm çalışanlarımızla ve çevremiz ile paylaşıyoruz.

	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz.

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm bölümlerde destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan "eşit işe eşit ücret" politikası ile hareket ederiz.
- Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımını yaparız.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığının artmasına destek oluruz.
- İş, aile, yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.
- Kadınların şirket yönetiminde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünya'ya ve kurumumuza kattıkları değerlerin daima farkında olur ve destekleriz.

	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

ÇALIŞAN HAKLARI VE SAYGIN ÇALIŞMA ORTAMI POLİTİKASI

1. Amaç

Bu politika, tüm çalışanlarımızın temel haklarının korunmasını, eşit, adil ve saygılı bir iş ortamının sağlanmasını ve sürdürülebilir bir çalışma kültürünün oluşturulmasını amaçlar.

2. Kapsam

Bu politika, Barkod Hotel bünyesinde tam zamanlı, yarı zamanlı, süreli ya da sözleşmeli olarak çalışan tüm bireyleri kapsar.

3. Temel İlkeler

3.1. Eşitlik ve Ayrımcılığın Önlenmesi

- Cinsiyet, yaş, din, dil, ırk, etnik köken, engellilik, medeni hal, cinsel yönelim, siyasi görüş ya da herhangi bir kişisel özellik temelinde ayrımcılık yapılamaz.
- Tüm çalışanlar eşit fırsatlara sahiptir ve adil şekilde değerlendirilir.

3.2. Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Ortamı

- Çalışanların fiziksel ve ruhsal sağlığını koruyacak bir iş ortamı sunulur.
- İş sağlığı ve güvenliği standartlarına tam uyum sağlanır.

3.3. Saygı ve İnsan Onuru

- Her çalışan, birey olarak değer görür.
- Psikolojik şiddet, mobing, taciz ve kötü muameleye sıfır tolerans gösterilir.

3.4. Çalışma Koşulları ve Haklar

- Ücret, izin, fazla mesai, sigorta gibi temel haklar yasalar çerçevesinde sağlanır.
- Çalışanlara açık iletişim ortamı sunularak, görüş ve önerileri alınır.

3.5. Kariyer Gelişimi ve Eğitim

- Çalışanların gelişimini desteklemek için eğitim ve kariyer planlamaları yapılır.
- Performansa dayalı adil terfi ve ödüllendirme sistemleri uygulanır.

4. Uygulama ve Sorumluluk

- Tüm yöneticiler, bu politikanın uygulanmasından sorumludur.

	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

- İnsan Kaynakları Birimi, politika ile ilgili şikayetlerin alınması, değerlendirilmesi ve sonuçlandırılmasını sağlar.

5. İhlaller ve Geri Bildirim

- Politika ihlalleri ciddi şekilde değerlendirilir ve gerekli disiplin işlemleri uygulanır.
- Çalışanlar, ihlalleri gizlilik esasına uygun şekilde bildirebilir.

	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

ÇOCUK HAKLARI POLİTİKASI

Çocuklar bize geleceğin emanetleridir. Onları bir birey olarak tanımak, haklarına saygı duymak, her türlü psikolojik, fiziksel, ticari vb. sömürülere karşı gözetmek ve korumak öncelikli sorumluluğumuzdur.

Bunu sağlamak için;

- Kendi kurumlarımızda çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmez ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
- İşletme içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşüncelerini, isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri ortamlar/imkanlar sunarız.
- Çalışanlarımıza, çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler veririz.
- Çocukların katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için eğitimler düzenler ve ilgili projelere destek veririz.
- Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda resmi kuruluşlardan yardım isteriz.

	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

SATIN ALMA POLİTİKASI


Sürdürülebilir tedarik anlayışı doğrultusunda tedarikçilerimizin/çözüm ortaklarımızın;

- Kalite Güvence Yönetim Sistemleri ve Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemleri uluslararası düzeyde kabul görmüş çevre ve sürdürülebilirlik etiketlerine/sertifikalarına sahip olmasına,
- Üretim ve tedarikte, çevreye zararlı etiketlerin olmasına, çevre mevzuatlarına uyuyor uyuyor olmasına,
- Kaynaklarını, doğal yaşama, ekosisteme zarar vermeden uygun bir şekilde kullanıyor/tüketiyor olmasına,
- Avlanma yasaklarına uyuyor olmasına,
- Atıklarını en aza indirmek ve doğru yönetmek için çalışıyor olmasına,
- Ürün ambalajlarında daha az ambalajlamaya veya dökme ambalajlama alternatifleri sunuyor olmasına,
- Çevre dostu, tasarruflu, yöresel etik ve değerlere önem veren, geri dönüşebilir veya geri dönüştürülmüş malzeme kullanan, organik, bio, vegan, hayvanlar üzerinde denenmemiş, zararlı kimyasal bileşenler içermeyen vb. alternatifleri sunmalarına,
- Yerli ve yerel üretim/hizmet sağlayıcısı olmalarına,

Ülkemizin/bölgemizin mutfağını, geleneklerini, kültürünü yansıtan, tanıtan hizmet olmasına önem verir ve bu bakış açımızı paydaş tedarikçilerimize iletiriz.

Tedarikçilerimiz ile birlikte verimli satın alma fırsatları yaratmaya çalışır, tedarik süreçlerinden doğan çevre etkilerini azaltmayı hedefleriz.

Satın almada en önemli hedef kriter, atıkları en aza indirmek ve satın almada sürekliliğin sağlanmasıdır. Bu hedef dahilinde kuruluşta uygulanacak mal-kabul uygulamaları; Satın alım yapılırken, yeniden kullanılma özelliği bulunan ürünler, depozitolu ürünler veya geri dönüşümsüz atık oluşturmayacak organik ürünler tercih edilmektedir.

	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

Bardak, çatal, buklet malzemeleri gibi tek kullanımlık ürün ve sarf malzemeleri yerine, tekrar kullanılabilen, doldurulabilen, eğer hiçbiri mümkün değilse çevreye en az zararlı ve geri dönüştürülebilen ürünler tercih edilmektedir.

Tek kullanımlık ürünlerin ve sarf malzemelerinin satın alınması zorunlu ise (örneğin temizlik malzemeleri, kırtasiye ürünleri vb.) bu ürünlerin satın alınması, kullanılması ve geri dönüşümü dikkatle izlenerek yönetilmektedir.

Tek kullanımlık ürünlerin, nasıl geri dönüşüme yönlendirilebileceğine ve kullanımının azaltılmasına dair yönerge ve talimatlar konusunda personele eğitim verilmektedir.

Odalarda bulunan tek kullanımlık pet şişe, karton bardak, paketli ürünler gibi ürünlerin kademeli olarak kaldırılması, kullanılan gıda ürünlerinin ve diğer malzemelerin poşetlenmesi gibi uygulamaların sonlandırılmasına yönelik hedeflerin belirlenmesi ve bu hedeflere uyum sürecinin izlenerek raporlanması yönetimin gözden geçirme toplantılarında görüşülmektedir.

Satın alım yapılırken, gereksiz ambalajdan kaçınılması önemlidir. Kâğıt ve plastik bardak, tabak, çatal, kaşık, pet şişe içinde su vb. ürünler yerine yeniden kullanım özelliği bulunan cam ve metal ürünler tercih edilmektedir.

Sık kullanılan malzemeler (örneğin yüzey temizleyiciler), küçük ebatlı ambalajlar yerine daha büyük ebatlı ambalajlarda alınarak oluşacak plastik atık miktarı azaltılmaktadır.

Öncelik, doğaya, çevreye zarar vermeyen ürünlerden üretilen, geri dönüşümlü ve eko etiketli ürünlere verilecektir.

- Özellikle ahşap, kâğıt, balık, diğer gıdalar ve vahşi doğadan gelen ürünler açısından çevre sertifikalı ürünler ve tedarikçiler tercih edilmektedir.
- Sertifikalı ürünlerin ve tedarikçilerin mevcut olmadığı yerlerde, büyüme veya üretimin kökeni ve yöntemleri dikkate alınmaktadır.
- Tehdit altındaki türler kullanılmaz veya satılmaz.
- Bitkisel ve hayvansal ürünlerin neslini tehlikeye atacak tedariklerden kaçınılmaktadır.
- Çevre sertifikalı ürünler tercih edilmektedir.

	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

- Bütün malzemelerin (malzeme, ham madde, mamul ve yarı mamul ürünler) tedarikleri ve satın alımları, Gıda Kanun ve Mevzuatlarına, Tarım ve Orman Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Hıfzıssıhha Kanunu ve mevzuatlarına uygun, TSE Hijyen ve Sanitasyon Sistemleri gereğince gerekli belgelere sahip olan, satın alma standartlarına uygun olan tedarikçilerden ve onların ilgili sertifikalara sahip ürünlerinden yapılmaktadır.
- Yerel adil ticaretin desteklenmesi amacıyla satın alma 100 km sınırları içerisindeki yerel satıcılardan yapılmaktadır.
- Onaylı tedarikçi firma listesi ve gerekli denetimlere tabi olmuş yerel firmalardan satın alma yapılmaktadır.
- Mal-ürün tedariki yapan firmalar, periyodik olarak denetlenmektedir.
- Tedariki yapılan temizlik, hijyen malzemeleri ve koruyucu ekipmanların CE Belgesine sahip olmasına dikkat edilmektedir.
- Gıda maddelerinde, tarımda adil ticaret uygulamalarını benimseyen tedarikçilere öncelik verilmektedir.
- Tedariki gerçekleştirilen tüm kimyasal ürünlerin kullanımı ile ilgili yetkili firma tarafından ilgili kişilere bilgilendirme eğitimleri planlanmaktadır.
- Tüm Gıda ürünleri için, Tarım ve Orman Müdürlüğü izin belgeleri tedarikçi firmalardan alınarak bilgisayar ortamında saklanmaktadır.
- Haşere ilaçlama, dezenfeksiyon ve mutfakta kullanılan kimyasal ürünlere ait MSDS Güvenlik bilgi föyleri tedarikçi firmalardan tedarik edilerek bilgisayar ortamında saklanmaktadır.
- Mal kabul sırasında, güvenli fiziki mesafe kuralları ihlal edilmemektedir.
- Mal kabulünde çalışan personellerimiz kişisel koruyucu ve bulaş önlemlerini almaktadır (maske, siperlik, eldiven, önlük, el hijyeni vb.) Önlemler gereğince, mal kabulünde yaşanacak yığılmalar ve birikmelerin önüne geçebilmek için gereken planlamalar yapılmaktadır.
- Mal kabulü (tesellüm) ile beraber, direk olarak tüketime ve misafir kullanımına verilecek ürünler kolilerinden çıkarıldıktan sonra detaylı şekilde dezenfekte edilerek kullanıma verilmektedir.
- İlk defa satın alması yapılan mutfak alet ve edevatları, çelik servis takımları, cam ve porselen servis takımları vb. yıkanabilir malzemeler, kullanıma verilmeden önce bulaşık makinesi ile yıkandıktan sonra kullanım için ekipman deposuna alınmaktadır.

Atık ve iade ürünlerin, kontrollü bir şekilde atık ve iade alanında beklemeye alındıktan sonra tedarikçi firmaya ulaştırılması sağlanmaktadır.

	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

ÇEVREYE DUYARLI SATIN ALMA POLİTİKASI

1. AMAÇ

Bu politika, [Şirket/Kurum Adı]'nın mal ve hizmet satın alma süreçlerinde çevresel etkileri en aza indirmeyi, doğal kaynakların sürdürülebilirliğini desteklemeyi ve çevre dostu tedarikçileri teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

2. KAPSAM

Bu politika, Barkod Hotel tarafından gerçekleştirilen tüm satın alma faaliyetlerini ve tedarikçileri kapsamaktadır.

3. POLİTİKA İLKELERİ

3.1. Çevre Dostu Ürün Tercih

- Enerji verimliliği yüksek ürünler tercih edilir.
- Geri dönüştürülmüş veya geri dönüştürülebilir ambalajlara sahip ürünler önceliklidir.
- Kimyasal içeriği düşük, doğa dostu temizlik ve bakım ürünleri kullanılır.

3.2. Tedarikçi Seçimi

- Çevre yönetim sistemine (ISO 14001 vb.) sahip tedarikçilere öncelik verilir.
- Çevresel mevzuatlara ve etik ilkelere uygunluk gösteren tedarikçilerle çalışılır.
- Yerel tedarikçiler desteklenerek karbon ayak izi azaltılmaya çalışılır.

3.3. Sürdürülebilirlik ve Yaşam Döngüsü Yaklaşımı

- Ürünlerin üretimden bertarafına kadar olan çevresel etkileri dikkate alınır.
- Uzun ömürlü, tamir edilebilir ve enerji tasarruflu ürünler tercih edilir.

3.4. Eğitim ve Farkındalık

- Satın alma personeline çevre dostu ürün/hizmet seçiminde eğitim verilir.
- İç paydaşlara ve çalışanlara politika hakkında düzenli bilgilendirme yapılır.

4. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Politikanın uygulanması düzenli olarak gözden geçirilir, performans ölçümleri yapılır ve gerekli iyileştirmeler uygulanır.

	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

HAYVAN HAKLARI POLİTİKASI

- Tüm hayvanlara yaşamın her aşamasında iyi davranılması gerektiğine, hayvanların adil muamele görme hakkına sahip olduğuna ve temel ihtiyaçlarının karşılanması gerektiğine inanır.
- Mümkün olduğu müddetçe hayvansal malzemelerle aynı nitelikleri sunabilen ve hayvansal kaynaklı olmayan yenilikçi alternatiflerin geliştirilmesini ve kullanılmasını destekler.
- Ürünleri için hayvansal malzeme kullanımı gereken durumlarda da hammadde tedariki ya da üretim süreçlerinde hiçbir hayvana zarar verilmesini kabul etmez. Küresel tedarik zincirlerinde hayvan refahını iyileştirmek üzere hayvansal kaynaklı tüm malzemeleri iyi hayvan yetiştiriciliğine sahip çiftliklerden temin etmek için çalışır. Çalıştığı iş ortaklarından ve tedarikçilerinden ürünlerinin etik ve sorumlu bir şekilde üretilmesini, üretim süreçleri boyunca hayvanlara iyi davranılmasını ve bu politikada belirtilen gereklilik ve uygulamaları takip etme taahhüdünü paylaşmalarını bekler. **BARKOD HOTEL** olarak hayvan refahının iyileştirilmesi için, hayvan refahı standartlarını araştırma ve geliştirme çalışmalarını destekler.

	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

YABAN HAYATI VE BIO ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

YABAN HAYATI

Doğadaki yabancı hayvanları, bitkileri ve ekosistemleri koruma, sürdürülebilir yönetim sağlama ve insan faaliyetlerinin çevresel etkilerini minimize etme amacını güden bir dizi yasa, strateji ve uygulamayı kapsar. Bu politikalar, biyolojik çeşitliliğin korunması ve ekosistemlerin sağlıklı işleyişinin desteklenmesi için büyük önem taşır.

Yaban hayatı politikalarının temel unsurları şunlardır:

- Koruma Alanları ve Milli Parklar:** Yaban hayatı politikaları, doğal alanların korunması ve biyolojik çeşitliliğin sağlanması için milli parklar, koruma alanları ve doğal parklar kurmayı hedefler. Bu alanlar, hayvanların ve bitkilerin doğal ortamlarında güvenli bir şekilde yaşamasını sağlar.
- Yasalar ve Düzenlemeler:** Yaban hayvanlarının korunması için çeşitli yasalar ve düzenlemeler oluşturulmuştur. Örneğin, nesli tükenmekte olan türlerin korunması amacıyla bu türlere zarar veren faaliyetler yasaklanabilir ve koruma programları uygulanabilir.
- Sürdürülebilir Yönetim:** Yaban hayatının sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesi, kaynakların tükenmeden kullanılmasını sağlamak için önemlidir. Ağaç kesimi, avcılık ve balıkçılık gibi faaliyetler düzenlenerek, doğanın dengesi korunmaya çalışılır.
- Eğitim ve Farkındalık:** Halkın ve yerel toplulukların yaban hayatının korunması konusunda bilinçlendirilmesi, sürdürülebilir davranışların teşvik edilmesi büyük önem taşır. Bu, yasa dışı avcılık, habitat tahribatı gibi sorunlarla mücadelede etkili olabilir.
- Uluslararası İşbirlikleri:** Yaban hayatı politikaları bazen uluslararası düzeyde de ele alınır. Çünkü birçok tür, sınırları aşan hareketlilikler gösterir ve korunmaları için uluslararası işbirliği gereklidir. CITES (Tehlikedeki Yaban Hayatı ve Flora Türlerinin Uluslararası Ticaretine İlişkin Sözleşme) gibi anlaşmalar bu tür işbirliklerinin örneklerindedir.

	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

Yaban Hayatı Politikasının Temel Amaçları

- Türlerin Korunması:** Nesli tükenmekte olan ya da tehdit altındaki hayvan ve bitki türlerini korumak.
- Habitatların Korunması:** Ormanlar, sulak alanlar, dağlar gibi doğal yaşam alanlarının tahribatını önlemek.
- Biyoçeşitliliğin Sürdürülmesi:** Ekosistemlerin sağlığını ve çeşitliliğini koruyarak ekolojik dengeyi sağlamak.
- Avcılığın ve Doğal Kaynak Kullanımının Düzenlenmesi:** Sürdürülebilir avcılık ve kaynak kullanımı için yasal çerçeveler oluşturmak.
- İnsan-Yaban Hayatı Etkileşimini Yönetmek:** İnsan faaliyetleriyle yaban hayatı arasındaki çatışmaları azaltmak (örneğin tarım alanlarına giren hayvanlar).

Türkiye'de Yaban Hayatı Politikası

Türkiye'de bu alanda yetkili başlıca kurumlar:

- Tarım ve Orman Bakanlığı Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü (DKMP)
- Belediyeler ve yerel yönetimler
- Ayrıca çeşitli STK'lar (Doğa Derneği, WWF Türkiye, vb.) da yaban hayatı politikalarında aktif rol alır.

BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK

Ülkenin, kurumun ya da kuruluşun **doğal yaşam çeşitliliğini koruma, sürdürülebilir kullanma ve doğal kaynakların tükenmesini önleme** amacıyla geliştirdiği strateji, ilke ve uygulamaları kapsayan politikalaradır.

Biyoçeşitlilik Politikası Nedir?

Biyoçeşitlilik politikası;

	POLİTİKALAR	Doküman No	NAS-POL-001
		İlk Yayın Tarihi	10.02.2024
		Revizyon Tarihi	19.03.2025
		Revizyon No	2

- Ekosistemlerin, türlerin ve genetik çeşitliliğin korunmasını,
- Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını,
- Doğaya zarar veren faaliyetlerin azaltılmasını,
- Doğaya dayalı ekonomik faaliyetlerde (tarım, ormancılık, balıkçılık, turizm vb.) çevresel sürdürülebilirliğin gözetilmesini amaçlar.

Ana Unsurları:

1. Koruma Alanları Oluşturma:

- Milli parklar, tabiat parkları, özel çevre koruma bölgeleri gibi alanların belirlenmesi ve yönetilmesi.

2. Yasal Düzenlemeler ve Denetim:

- Tehlike altındaki türlerin korunması, yasa dışı avlanmanın önlenmesi ve çevreyi tehdit eden faaliyetlerin denetlenmesi.

3. Toplum Katılımı ve Bilinçlendirme:

- Halkın bilinçlendirilmesi, yerel toplulukların sürece dahil edilmesi.

4. Araştırma ve İzleme:

- Türlerin popülasyonlarının izlenmesi, ekosistem sağlığının değerlendirilmesi.

5. İklim Değişikliği ile Mücadele:

- İklim krizinin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerine karşı önlem alınması.

6. Uluslararası İş Birliği:

- Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi (CBD) gibi uluslararası anlaşmalara taraf olunması ve uygulamaların bunlara göre şekillendirilmesi.

➤ Biyolojik çeşitlilik tür ve gen çeşitliliğine verilen addır.

➤ Biyolojik çeşitlilik insanoğlunun ekonomik ve sosyal hayatının devamlılığı için gerekli olan hizmetleri sağlar.

➤ Biyolojik çeşitlilik aynı zamanda, tozlaşma, iklimsel düzenlenme, selden koruma, toprak verimliliği ve gıda, yakıt, lif ve ilaç üretimi gibi ekosistem hizmetleri - doğanın sağladığı hizmetler için de önemlidir.